



ΝΕΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΕΝΩΣΗ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΕΝΝΗΣΗ ΤΟΥ Τ.Ε.Ε.

Βόλος, 18/10/2019

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ – ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ

Δημιουργικοί Επιστήμονες όλων των κλάδων και των ειδικοτήτων που προέρχονται από κάθε πλευρά του δημοκρατικού πολιτικού φάσματος και τους ενώνει η διάθεση για να πρωταγωνιστήσουν στην επικείμενη Αναγέννηση του Τεχνικού Επιμελητηρίου, συνθέτουν την **ΝΕΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ**.

Παρατίθενται **οι θέσεις της ΝΕΑΣ ΔΥΝΑΜΙΚΗΣ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ** για ένα σύγχρονο Τεχνικό Επιμελητήριο, το οποίο θα διασφαλίσει πρωτίστως ότι το επάγγελμα του Μηχανικού θα ανακτήσει την χαμένη αίγλη του και ταυτόχρονα θα σταθεί με συνέπεια και αντικειμενικότητα σύμβουλος και αρωγός σε κάθε έργο που αφορά τη Μαγνησία και σχεδιάζεται από το Κράτος, την Περιφέρεια Θεσσαλίας και τους Δήμους της περιοχής.

Διακυβέρνηση: Πλήρης Διαφάνεια

- Ανοιχτές αναμεταδόσεις συνεδριάσεων των Οργάνων μέσω διαδικτύου.
- Μέγιστος αριθμός δύο θητειών για τον Πρόεδρο της Διοικούσας Επιτροπής και τον Πρόεδρο της Αντιπροσωπείας.
- Κατάργηση της αντιμισθίας του Προέδρου της Δ.Ε. και αξιοποίηση του αντίστοιχου πόρου για διενέργεια επιστημονικών ημερίδων & δράσεων.
- Προετοιμασία θεσμικού πλαισίου για εκλογή Προέδρου απευθείας από το εκλογικό σώμα και επιπλέον καθιέρωση ενιαίου ψηφοδελτίου για την εκλογή των Μελών της Αντιπροσωπείας, ώστε να εξαιρεθούν οι διαπαραταξιακές «συνδιαλλαγές».
- Εύκολη και εύχρηστη πρόσβαση στις αποφάσεις όλων των Οργάνων μέσα από την ιστοσελίδα του ΤΕΕ.

- Καθιέρωση απολογισμού δραστηριότητας των μελών της Διοικούσας Επιτροπής του ΤΕΕ και του Προεδρείου της Αντιπροσωπείας με δημοσίευση στα ηλεκτρονικά μέσα.

Εκπροσωπήσεις: Αξιοκρατία στην επιλογή – Ανοιχτές διαδικασίες

- Ενημέρωση των μελών μέσα από την ιστοσελίδα του ΤΕΕ για τη συμμετοχή εκπροσώπων του σε φορείς και οργανισμούς, καθώς και για τη σύσταση επιτροπών.

- Καθορισμός ελάχιστων προσόντων ανά εκπροσώπηση και αντικειμενικών προκαθορισμένων κριτηρίων για την επιλογή.

- Ανοιχτές προσκλήσεις για τη συμμετοχή των μελών στις εκπροσωπήσεις και τις επιτροπές, επιλογή μέσα από ηλεκτρονική πλατφόρμα – δημοσίευση των τελικών επιλογών εκπροσώπησης.

- Τακτικός δημόσιος απολογισμός και λογοδοσία για τη συμμετοχή στις επιτροπές και στις εκπροσωπήσεις για όσους έχουν επιλεγεί.

Πραγματογνωμοσύνες: Αξιοκρατία & Διαφάνεια

- Δημιουργία ειδικού μητρώου πραγματογνωμόνων ανά ειδικότητα.

- Ηλεκτρονική επιλογή πραγματογνώμονα με κλήρωση, χωρίς τη δυνατότητα απευθείας ανάθεσης, για σημαντικές υποθέσεις.

Εκσυγχρονισμός τρόπου λειτουργίας

- Χρήση Ηλεκτρονικής Υπογραφής στις συναλλαγές μεταξύ ΤΕΕ – Μηχανικών και Δημόσιων Υπηρεσιών. Το ΤΕΕ να γίνει άμεσα πιστοποιημένος πάροχος Ηλεκτρονικών Υπογραφών και να παρέχει τη σχετική υπηρεσία ΔΩΡΕΑΝ προς όλους τους Μηχανικούς.

- Όλες οι συναλλαγές μεταξύ ΤΕΕ και Μηχανικών να γίνονται ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΑ με τη χρήση ψηφιακής υπογραφής (πιστοποιητικά, δικαιολογητικά, πληρωμές κλπ).

- Δημιουργία Ηλεκτρονικού Αποθετηρίου – Μητρώου νομιμοποιητικών και λοιπών εταιρικών εγγράφων και δικαιολογητικών για τους Ελεύθερους Επαγγελματίες και τις Μελετητικές και Εργοληπτικές εταιρίες ώστε να μη χρειάζεται η προσκόμιση ή επίδειξη τους σε φορείς του Δημοσίου σε έντυπη μορφή.

- Δημιουργία Ηλεκτρονικής Πλατφόρμας ψηφοφοριών για τη συμμετοχή σε σημαντικές αποφάσεις και τη διατύπωση γνώμης από όλα τα μέλη σε σημαντικά ζητήματα.

- Ανοιχτός και Μόνιμος Διάλογος μεταξύ ΤΕΕ και Μηχανικών: Λειτουργία Διαδικτυακής Πλατφόρμας Διαλόγου, Διαβούλευσης, Προτάσεων με Θεματικές Ενότητες για ανταλλαγή απόψεων και υποβολή προτάσεων σε θέματα όπως: Κατασκευές, Μελέτες, Βιομηχανία, Δημόσιο, Περιφερειακή Ανάπτυξη, Έρευνα, Καινοτομία, Εξωστρέφεια, Εργασία.

- Ενεργοποίηση του e-ΤΕΕ.

Ασφαλιστικό: Ανταποδοτικότητα και δικαιοσύνη

- Δημιουργία ενός πλήρως ανταποδοτικού ταμείου Μηχανικών, που θα λειτουργεί με επαγγελματική υπεύθυνη διαχείριση.

- Παροχή ανταποδοτικών συντάξεων σε σχέση με τις εισφορές.

- Πλήρης αποσύνδεση της ασφάλισης από την ιδιότητα του μέλους τους ΤΕΕ, ώστε οι Μηχανικοί που δεν μπορούν να αποδώσουν τις ασφαλιστικές τους εισφορές, να μην χάνουν την ιδιότητα του μέλους του ΤΕΕ και τη δυνατότητα άσκησης του επαγγέλματος.

- Διεκδίκηση επιστροφής των ασφαλιστικών εισφορών της Ειδικής Προσαύξησης η οποία καταργήθηκε και την καταβολή του συνόλου των εισφορών στους δικαιούχους μηχανικούς ή συνυπολογισμός των εισφορών για την ειδική προσαύξηση για επιπλέον συντάξιμες αποδοχές.

- Δυνατότητα παροχής πρόσθετων παροχών στα μέλη του ΤΕΕ (υγείας, κατασκηνώσεις, παροχές εκπαίδευσης σε τέκνα κλπ.) σε συνεργασία και με τον ιδιωτικό τομέα.

- Διεκδίκηση περιόδου «ασφαλιστικής» χάριτος πέντε (5) ετών για τους νέους μηχανικούς, κατά την οποία η αδυναμία καταβολής ασφαλιστικών εισφορών δεν θα επηρεάζει την άσκηση επαγγέλματος.

- Δυνατότητα «παγώματος» των ασφαλιστικών εισφορών για τους άνεργους μηχανικούς.

- Δυνατότητα απονομής χάριτος για μη καταβληθέντες ασφαλιστικές εισφορές, κατά την περίοδο της κρίσης, όταν διαπιστώνεται αντικειμενική αδυναμία.

- Απόδοση της αναλογούσας σύνταξης σε μικρότερο χρονικό διάστημα.

Τράπεζα Αττικής: Εξυγίανση και υπευθυνότητα

- Υπευθυνότητα στη διαχείριση του ΤΜΕΔΕ και ειδικά στη σχέση του με την Τράπεζα Αττικής.
- Διαλεύκανση της διαχείρισης στην Τράπεζα Αττικής.
- Προστασία της περιουσίας του ταμείου και των χρημάτων που έχουν δώσει οι Μηχανικοί, προστασία της επένδυσης μέσω της εξυγίανσης της Τράπεζας Αττικής και μετατροπής της σε χρηματοπιστωτικό ίδρυμα αναπτυξιακού χαρακτήρα με διοίκηση τουλάχιστον κατά 75% τραπεζική.

Ενίσχυση εργασίας, προώθηση επιχειρηματικότητας

- Σύσταση Συμβουλίου Εξωστρέφειας & Επιχειρηματικότητας με πρωτοβουλία του ΤΕΕ και με συμμετοχή κλαδικών φορέων όπως ΣΕΒ, ΣΕΤΕ αλλά και φορείς Νεανικής Επιχειρηματικότητας και Καινοτομίας με στόχο την κατάθεση θεσμικών μέτρων και την ανάπτυξη δικτύων με άλλες χώρες.
- Εκχώρηση συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων σε Ελεύθερους Επαγγελματίες Μηχανικούς, στα πρότυπα των ελεγκτών δόμησης.
- Δημιουργία Ειδικών Επιτροπών θεμάτων που καλύπτουν το σύνολο των ειδικοτήτων των μηχανικών με ανοιχτή πρόσκληση συμμετοχής.
- Δημιουργία σε σύμπραξη με άλλους φορείς, συνεργατικών δομών και δικτύων πρόσβασης στην αγορά εργασίας, παρέχοντας συμβουλευτική υποστήριξη και εκπαίδευση σε θέματα επιχειρηματικότητας για όλους τους μηχανικούς.
- Φορολογικά κίνητρα για νέες θέσεις εργασίας και νέες επιχειρήσεις με έδρα στην Ελλάδα.
- Φορολογικά και Ασφαλιστικά κίνητρα για επιχειρήσεις με εξαγωγική δραστηριότητα ή επιχειρήσεις Μηχανικών που αναπτύσσουν πατέντες.

Συνεχιζόμενη κατάρτιση – Συνεργασία με το Πανεπιστήμιο

- Προστιθέμενη αξία για τα μέλη, με σεμινάρια, πιστοποιήσεις, διαρκή επιστημονική - επαγγελματική ενημέρωση από καταξιωμένους επιστήμονες, και Καθηγητές Πανεπιστημίου με αξιοποίηση προγραμμάτων της Ε.Ε. και του ΕΣΠΑ.

- Πρόσβαση σε Ηλεκτρονικά Επιστημονικά Περιοδικά και βιβλία.
- Εξ' αποστάσεως εκπαιδεύσεις και πιστοποιήσεις σε συνεργασία με Ελληνικά και Ξένα Πανεπιστήμια.
- Ημερίδες και Εκπαιδεύσεις με κορυφαίους και διεθνώς αναγνωρισμένους Επιστήμονες ανά Επιστημονική Περιοχή.
- Παροχές Δωρεάν εκπαιδεύσεων και πιστοποιήσεων για τους ανέργους Μηχανικούς.
- Διαπιστευμένες Επαγγελματικές Πιστοποιήσεις σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα, προκειμένου να έχουν αντίκρισμα στην ελληνική, αλλά και την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας.
- Αναβάθμιση της διαδικασίας απόδοσης άδειας ασκήσεως επαγγέλματος.
- Ενεργή Συμμετοχή στη διαμόρφωση της Εκπαίδευσης σε συνεργασία με τις Πολυτεχνικές Σχολές και Ιδρύματα.

Νεανική επιχειρηματικότητα - Νεοφυείς επιχειρήσεις - Καινοτομία

- Δημιουργία απλοποιημένου φορολογικού συστήματος με χαμηλούς συντελεστές (max10%) για τους νέους μηχανικούς και τις νεοφυείς επιχειρήσεις (startups), που θα παραμένει σταθερό και αμετάβλητο για 10 έτη.
- Εφαρμογή πρακτικών «cash-accounting rules» στις συναλλαγές – απόδοση φόρων (ΦΠΑ – παρακρατούμενοι κλπ) όταν πληρώνεται το παραστατικό, όχι κατά την έκδοση.
- Έναρξη επαγγέλματος ή επιχείρησης με απλοποιημένες διαδικασίες.
- Μηδενική φορολόγηση κερδών που προέρχονται από εξαγωγική δραστηριότητα και επανεπενδύονται στην Ελλάδα, για διάστημα 5 ετών.
- Μειωμένες ασφαλιστικές εισφορές για τους νέους επαγγελματίες.
- Δημιουργία δομών εντός του ΤΕΕ για την διασύνδεση νέων μηχανικών και νεοφυών επιχειρήσεων με επιχειρηματικές δομές και εργαλεία χρηματοδότησης εντός και εκτός Ελλάδας.
- Ενίσχυση της τοπικής επιχειρηματικότητας και της καινοτομίας στην πράξη με απόδοση σε ποσοστό τουλάχιστον 25% των κονδυλίων των περιφερειών για έργα σε επαγγελματίες και επιχειρήσεις με έδρα εντός της περιφέρειας.

Μηχανικοί που διατηρούν Τεχνικά Γραφεία

- Διαρκής αμφίδρομη επικοινωνία για τον έγκαιρο εντοπισμό προβλημάτων.
- Άμεση παρέμβαση ώστε οι Συνεδριάσεις κάθε είδους Επιτροπών, να γίνονται τακτικά και να περιοριστούν οι τεράστιες αναμονές.
- Απαντήσεις από Αρχαιολογία ή Δασαρχείο να διεκπεραιώνονται άμεσα.
- Απλοποίηση των διαδικασιών έκδοσης αδειών.
- Άμεση επίλυση ζητημάτων που έχουν φρενάρει την οικοδομική δραστηριότητα, όπως η μείωση των συντελεστών δόμησης, οι νέοι περιορισμοί δόμησης στο Πήλιο κλπ.
- Διαφύλαξη της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών με καθιέρωση αξιοπρεπούς αμοιβής.
- Να γίνει απαραίτητη η παρουσία Μηχανικού σε κάθε έργο.
- Η διαιώνιση της τακτοποίηση αυθαιρέτων και ο διαγωνισμός για το πιο γρήγορο «κλικ» στο πρόγραμμα Εξοικονομώ να περάσουν στην ιστορία. Τα Τεχνικά Γραφεία δεν μπορούν να επιβιώσουν με ψίχουλα. Άμεση επανεκκίνηση της οικοδομικής δραστηριότητας με πραγματικά κίνητρα, περαιτέρω μείωση του ΕΝΦΙΑ ή και κατάργηση αυτού σε μη προσοδοφόρα ακίνητα και ουσιαστικές φοροελαφρύνσεις.

Μηχανικοί - Εργολήπτες Δημοσίων Έργων

- Να ενεργοποιηθεί επιτέλους η παρ.6 του άρθρου 88 του Ν. 4412/16, δηλαδή να εκδοθούν εγκύκλιοι του Υπουργού Υποδομών, Μεταφορών και Δικτύων για την εξειδίκευση των όρων χαρακτηρισμού μιας οικονομικής προσφοράς ως ασυνήθιστα χαμηλής ανά κατηγορία έργου και ανά εκτιμώμενη αξία σύμβασης και για την εκτίμηση των παρερχομένων κατά τα ανωτέρω εξηγήσεων. Πρέπει να σταματήσει άμεσα η αιμορραγία των εργοληπτών δημοσίων έργων και οι τεράστιες εκπτώσεις στα Δημόσια Έργα.
- Κατάργηση του άρθρου 51 του ΠΔ 71/2019 (Ελάχιστα όρια Οικονομικής και χρηματοοικονομικής επάρκειας ανά τάξη εγγραφής (κριτήριο Α) διότι δημιουργεί μονοπωλιακές καταστάσεις.

- Να υπάρξει μεγαλύτερη διαφάνεια στη διαδικασία εκτέλεσης των Δημοσίων Έργων. Ένα μέτρο διαφάνειας που προτείνεται είναι να δημοσιοποιείται απαραίτητα στη ΔΙΑΥΓΕΙΑ τόσο το σώμα των Ανακεφαλαιωτικών Πινάκων, όσο και η Αιτιολογική Έκθεση αλλά και τα Πρωτόκολλα Κανονισμού Νέων Τιμών Μονάδας που συνοδεύουν τον Ανακεφαλαιωτικό Πίνακα Εργασιών (Α.Π.Ε.)

- Να συμμορφωθούν οι Τεχνικές Υπηρεσίες κατά την Τιμολόγηση των Δημοσίων Έργων με τα Ενιαία Τιμολόγια Δημοσίων Έργων.

Μηχανικοί της Βιομηχανίας

- Δημιουργία μητρώου μηχανικών βιομηχανίας για την ευκολότερη διασύνδεση τους με το ΤΕΕ.

- Δημιουργία δίαυλου επικοινωνίας μεταξύ του ΤΕΕ και των μηχανικών της βιομηχανίας για επίλυση θεμάτων που τους απασχολούν και δεν γνωρίζουν που να απευθυνθούν.

- Συμμετοχή τους σε ειδικές επιτροπές για επίλυση εξειδικευμένων θεμάτων.

- Διασύνδεση τους με μηχανικούς του δημοσίου και τους ελεύθερους επαγγελματίες μηχανικούς και το Πανεπιστήμιο για ανταλλαγή τεχνογνωσίας σε θέματα όπως: μανάτζμεντ έργων, τεχνικών θεμάτων, μελέτης / σχεδίασης, ποιοτικού ελέγχου, κτλ.

- Δημιουργία επιμορφωτικών εξειδικευμένων σεμιναρίων ανά βιομηχανικό κλάδο.

Εκσυγχρονισμός Δημοσίου Τομέα

- Συνεργασία με την ΕΜΔΥΔΑΣ για τα ζητήματα του Δημοσίου και των Δημοσίων Υπαλλήλων.

- Αποδοτικότερη αξιοποίηση των Μηχανικών στο Δημόσιο, μισθολογική αποκατάσταση και προσαρμογή απολαβών ανάλογα με το επίπεδο ευθύνης.

- Ενίσχυση των Τεχνικών Υπηρεσιών με Μηχανικούς, καθώς αυτές έχουν αποδυναμωθεί ιδιαίτερα, μετά από το κύμα αποχωρήσεων και συνταξιοδοτήσεων.

- Κωδικοποίηση και απλοποίηση της τεχνικής νομοθεσίας, με στόχο την μείωση των καθυστερήσεων στην έκδοση αδειών και στην δημοπράτηση των έργων, λόγω πιθανών διαφορετικών ερμηνειών.

- Περιορισμός και απλοποίηση των συναλλαγών με τις Υπηρεσίες του Δημοσίου, στις απολύτως απαραίτητες.

- Πλήρης εκμετάλλευση των δυνατοτήτων των νέων τεχνολογιών και ενίσχυση της ηλεκτρονικής διοίκησης.

Επιπλέον:

- Δημιουργία Κλαδικού Μισθολογίου που να αποτυπώνει τις ιδιαιτερότητες του κλάδου, δηλαδή τις αυξημένες ποινικές ευθύνες, την υποχρεωτική εγγραφή στο Τεχνικό Επιμελητήριο και την αποκλειστική χρήση της υπογραφής και των επαγγελματικών δικαιωμάτων από το Δημόσιο.

- Διατήρηση της προσωπικής διαφοράς σε όσους μετατάσσονται ή έχουν μεταταχθεί με οποιοδήποτε τρόπο (μετατάξεις-υποχρεωτική ή εθελούσια κινητικότητα κλπ) και με αναδρομική ισχύ. Με τον πρόσφατο Ν.4483 (άρθρο 99) αποκαταστάθηκε αναδρομικά αυτή η αδικία για κατηγορίες υπαλλήλων (ενδοαυτοδιοικητική κινητικότητα), εξαιρώντας όμως εκατοντάδες άλλες περιπτώσεις, ενισχύοντας έτσι το αίσθημα αδικίας και υποτίμησης.

- Να μην συμψηφίζεται η προσωπική διαφορά με τα μισθολογικά κλιμάκια, όταν αυτά αλλάζουν. Ειδικά στις περιπτώσεις που η αλλαγή αυτή οφείλεται σε αναγνώριση προϋπηρεσίας εντός Δημοσίου (με το άρθρο 7 του Ν. 4354/15) που αποκτήθηκε προγενέστερα ή σε απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου.

- Επέκταση της πρόβλεψης του άρθρου 28 του Ν. 4440/2016 για πλήρη αναγνώριση του χρόνου αναμονής έως το διορισμό ως χρόνου υπηρεσίας για την βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων που καθυστέρησε λόγω μνημονίων η διαδικασία πρόσληψής τους. Για λόγους ισότιμης αντιμετώπισης η πρόβλεψη αυτή πρέπει να επεκταθεί σε όλους.

- Απόδοση επιτέλους στους δικαιούχους του αποθεματικού που έχει δημιουργηθεί από τις καταβολές του «παλαιού» 6%

- Επίλυση των δυσλειτουργιών και των ανισοτήτων που προκλήθηκαν με την εφαρμογή του ΜηΜΕΔ δηλ. Μητρώου Επιτροπών Διαδικασιών Σύνοψης Δημόσιων Συμβάσεων Έργων, Μελετών, διότι το αποτέλεσμα της εφαρμογής του, περισσότερο δημιουργεί, παρά επιλύει προβλήματα.

- Πλήρης επαναφορά του 13ου και 14ου Μισθού στο σύνολο των Δημοσίων Υπαλλήλων.

- Επαναφορά της ημερήσιας αποζημίωσης για όλες τις εκτός έδρας μετακινήσεις στα προ κρίσης επίπεδα.

- Συνεχής επιμόρφωση των μηχανικών του Δημοσίου σε συνεργασία με το Εθνικό Κέντρο Δημόσιας Διοίκησης.

- Βελτίωση της Νομικής Κάλυψης των Μηχανικών του Δημοσίου η οποία επανήλθε μέσα στο 2018 σε τροποποίηση του ν. 4412/16, αλλά χρήζει περαιτέρω βελτίωσης.

Η «Νέα Δυναμική Μηχανικών» **έρχεται να συνθέσει** και όχι να χωρίσει. Στον κοινό μας αγώνα για ένα καλύτερο αύριο δεν υπάρχουν καλοί και κακοί, αριστεροί και δεξιοί, ιδιώτες και μισθωτοί. Είμαστε όλοι Επιστήμονες που μας ενώνουν οι ίδιες ανησυχίες, η αγάπη και το πάθος για το επάγγελμά μας. Κριτήριο επιλογής προ της κάλπης της 3^{ης} Νοεμβρίου είναι η πραγματική διάθεση για προσφορά. Η ενεργή συμμετοχή όλων είναι πολύτιμη. Η επαναδημιουργία ενός υγιούς επιμελητηριακού φορέα που θα εκφράζει και θα υπηρετεί το σύνολο των Μηχανικών και θα συμβάλλει δυναμικά στην ανάπτυξη του τόπου, μέσα από ένα διακριτό και γόνιμο ρόλο ως επιστημονικός σύμβουλος Κράτους και Αυτοδιοίκησης, συνιστά τον βασικό στόχο.

Θέλουμε τον Μηχανικό ξανά Πρωταγωνιστή. Όλοι μαζί, με δυναμισμό και αποφασιστικότητα, σίγουρα θα τα καταφέρουμε !

ΜΕΤΑ ΤΙΜΗΣ ΓΙΑ ΤΗ

«ΝΕΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ»

ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΥΑΣΜΟΥ &

Ο ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ



Επίσημο Ιστολόγιο: <https://neadynamiki.blogspot.com>